

stellen.suedostschweiz.ch

... die grösste stellenplattform der region

INSERATESCHLUSS:
Samstag-Ausgabe: Donnerstag, 8.00 Uhr

Comercialstrasse 20, 7007 Chur
Tel. 081 255 58 58, Fax 081 255 58 59
Agenturen in Arosa, Ilanz, Lenzerheide
und Thusis

IM INTERNET ABRUFBAR UNTER:
stellen.suedostschweiz.ch

Vorsprung durch Denken, Handeln, Reflektieren

Jeder kann sich heutzutage Fachwissen aneignen. Fachwissen, das auf allen Ebenen und Funktionsbereichen im Unternehmen vorausgesetzt wird.

Durch die gezielte Arbeit an sozialen und methodischen Fähigkeiten verschaffen sich Menschen in der Arbeitswelt einen Vorsprung.

Von Nicole Eugster*



Um ein guter Manager zu sein, braucht es nicht nur Fachwissen, sondern auch Sozial- und Methodenkompetenz.

Bild Fotolia

Eine zukunftsgerichtete Bildungslandschaft mit einem entsprechenden Bildungssystem ermöglicht es, in einem Wirtschaftsraum ein gutes Bildungsniveau zu erreichen. Daran wurde in den letzten Jahren in Europa und in der Schweiz intensiv gearbeitet – und diese Arbeit wird weitergehen. Doch was nützt Fachkompetenz, wenn sie nicht auf selbstverantwortli-

chem Denken und Handeln basiert, wenn die Fähigkeiten, mit anderen Menschen zu kommunizieren, zusammenzuarbeiten oder zu interagieren nur ungenügend vorhanden sind? Was, wenn die Anwendung von Fachwissen in den täglichen Aufgaben nicht mit unterschiedlichen, zielführenden Methoden erfolgt? Die Antwort liegt auf der Hand.

Andere wichtige Kompetenzen

Es sind die Sozial- und Methodenkompetenzen, die den Unterschied ausmachen. Wie können persönliche, soziale und methodische Stärken gezielt weiterentwickelt werden? Zuerst müssen das vorhandene Potenzial und die Erfolgsreserven erkannt werden. Dazu benötigt es Spezialisten, die dabei helfen, das Potenzial mit den richtigen Instrumenten und Methoden auszuschöpfen. Danach muss die Überzeugung gestärkt werden, «es» zu tun. Auch hierfür benötigt es Fachpersonen, die bei der Zielfindung helfen sowie in der Massnahmenplanung beratend zur Seite stehen. Erst dann erfolgt die eigentliche Arbeit an der Umsetzung, wobei man sich laufend überprüfen muss. Auch dazu benötigt es Spezialisten, welche den Prozess begleiten.

Unternehmen stehen viele Möglichkeiten offen, ihre Führungs- und Fachkräfte mittels individuellen Personalentwicklungskonzepten gezielt zu fördern. Aber auch Privatpersonen steht ein öffentliches Bildungsangebot zur Verfügung, um sich mit speziellen und innovativen Transfermethoden neue Sozial- und Methodenkompetenz anzueignen.

Und was ist mit dem viel zitierten Abbau von Schwächen? Investitionen in das Abbauen von Schwächen stellen oft eine Zeit- und Geldverschwendung dar, weil ein Grossteil des menschlichen Handelns unbewusst gesteuert wird, und dessen muss man sich zuerst bewusst werden.

MKS-Lehrgänge

Im Januar 2011 startet der berufsbegleitende Lehrgang «Office-Manager/in mit MKS-Zertifikat». Er richtet sich an Berufsleute, die sich ganzheitlich weiterbilden möchten. Fach-, Sozial-, und Methodenkompetenzen werden integrativ gefördert. Das Zertifikat wird im modernen Assessment-Verfahren erworben. Der Lehrgang unterstützt die berufliche Karriere – auch bei Bewerbungen. Für Interessierte empfiehlt sich ein kostenloses und unverbindliches Gespräch mit der Weiterbildungsberatung von MKS.

*Nicole Eugster ist Leiterin Bildung und Wissen bei MKS, Kompetenzzentrum für Management und Marketing in Sargans. weiterbildungsberatung@mks-online.ch www.mks-online.ch